



## **Città di Sant'Agata de' Goti**

*(Provincia di Benevento)*

**UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO**

Prot. N. 9026

### **AVVISO PUBBLICO**

**PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE EX D. LGS. 626/94 COME MODIFICATO E SOSTITUITO DAL D. LGS 81 DEL 9. APRILE. 2008.**

### **IL DATORE DI LAVORO**

Rende noto che l'Amministrazione Comunale intende conferire l'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione in ottemperanza alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo del 19 settembre 1994 n. 626 come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro mediante procedura di selezione pubblica, per soli titoli.

#### **OGGETTO**

Il titolare dell'incarico dovrà espletare le mansioni previste dal Decreto Legislativo del 19 settembre 1994, n. 626 come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81, ed, in particolare:

- 1) assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, con attribuzione dei compiti e responsabilità come definiti dall'art. 9 del D. Lgs. 626/94, come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81 ex art. 33;
- 2) promuovere e partecipare alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo del 19 settembre 1994, n. 626 come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81 ex art.35;
- 3) collaborare alla stesura e alla verifica del programma progressivo di realizzazione delle misure generali di tutela e delle misure di prevenzione e protezione individuate nel Documento della Sicurezza;
- 4) effettuare la Valutazione dei Rischi per la Sicurezza e la Salute dei Lavoratori, di cui all'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo del 19 settembre 1994, n. 626 come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81 art. 17 comma 1 lettera a);
- 5) redigere il Documento della Sicurezza, secondo quanto disposto dall'articolo 4, comma 2, del Decreto Legislativo del 19 settembre 1994, n. 626 come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81 ex artt. 28 e 29;
- 6) fornire il supporto tecnico ai fini dell'individuazione di misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, di misure di prevenzione e protezione, nonché di dispositivi di protezione individuali;
- 7) elaborare procedure di sicurezza per tutte le attività svolte nel e dal Comune;

- 8) aggiornare il Piano delle misure preventive e protettive;
- 9) eseguire la redazione del PCR ( piano competenze e responsabilità);
- 10) organizzare e gestire il Servizio Prevenzione e Protezione;
- 11) organizzare la squadra di lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio di pronto soccorso e comunque di gestione dell'emergenza;
- 12) realizzare un nuovo PFI ( piano formazione e informazione);
- 13) eseguire, almeno una volta all'anno, una prova di esodo per i lavoratori di ogni settore;
- 14) fornire il supporto tecnico necessario per l'individuazione delle misure generali di tutela di cui all'articolo 3 del Decreto Legislativo del 19 settembre 1994, n. 626 come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81 ex art. 15;
- 15) fornire il supporto tecnico per l'individuazione di adeguate misure di prevenzione incendi, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato, nonché per il controllo dei rischi in caso di emergenza;
- 16) verificare che le misure tecniche, organizzative, procedurali adottate non comportino rischi per l'ambiente e la popolazione e che siano rispettate le misure igienico-sanitarie con riferimento a quanto disposto nel Decreto Legislativo del 19 settembre 1994, n. 626 come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81 concernenti le attività che richiedono l'impiego di agenti cancerogeni e biologici;
- 17) studiare, per quanto di propria competenza, e ove lo ritenga opportuno, anche di concerto con il medico competente, le soluzioni di problematiche attinenti la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro, nonché i rischi ad essi connessi;
- 18) eseguire corsi di formazione ai dipendenti comunali, per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento, sicurezza nei luoghi di lavoro, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischio rumore, rischio chimico, compresa la fornitura di dispense e materiale informativo da distribuire ai partecipanti ( antincendio DM 10 marzo 1998 e D. Lgs. 626 artt. 21 e 22 come modificato e sostituito dal Decreto Legislativo del 9 aprile 2008 n. 81 artt. 36 e 27);
- 19) eseguire corsi di formazione specifici ai lavoratori della manutenzione in riferimento alla mansione lavorativa e ai D.P.I. in dotazione ed alle procedure di sicurezza da adottare;
- 20) valutazione del rischio incendio ed elaborazione del piano di emergenza ed evacuazione e la procedura di emergenza, riportando gli interventi ritenuti necessari per l'adeguamento degli immobili;
- 21) concedere disponibilità e consulenza per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulla materia di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, Funzionari ASL, ISPESL, ecc. );
- 22) attuare analisi e valutazione dei rischi da videoterminale ed adeguamento postazioni di lavoro;

## **LUOGHI DI LAVORO**

L'incarico riguarda tutti gli edifici, o parte di edifici, di seguito elencati ove operano, anche saltuariamente, i dipendenti del Comune effettivi e lavoratori equiparati in numero complessivo di circa sedici unità:

1. Palazzo San Francesco e Chiesa
2. Palazzo Mosera
3. Scuola Elementare Capoluogo
4. Scuola Elementare S. Anna
5. Scuola Elementare Faggiano
6. Scuola Elementare San Silvestro
7. Scuola Media A. Oriani
8. Cimitero Centro
9. Cimitero San Silvestro
10. Cimitero San Tommaso
11. Pretura
12. Palazzo Ex Banco di Napoli e Cinema
13. Palazzo Ducale e Torre Carceraria
14. Giardini Pubblici
15. Depuratore

#### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:**

I candidati dovranno possedere, a pena di esclusione dalla selezione, i requisiti di seguito specificati:

- Laurea in Ingegneria o in architettura o equipollente conseguito con le modalità precedenti all'entrata in vigore del Decreto Ministeriale del 3 novembre 1999, n. 509;
- Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali da un tempo non inferiore a 5 anni;
- Abilitazione all'esercizio delle funzioni di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Modulo B (macrosettore 8) e Modulo C Gestionale e Relazionale, ai sensi del Decreto Legislativo del 23 giugno 2003, n. 195, contenente "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, per l'individuazione delle capacità e dei requisiti professionali richiesti agli addetti ed ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione dei lavoratori, a norma dell'articolo 21 della legge 1° marzo 2002, n. 39".

#### **ULTERIORI TITOLI VALUTABILI**

Sono considerati ulteriori titoli valutabili ai fini della selezione:

- a) altri titoli di studio e/o professionali attinenti l'oggetto dell'incarico, diversi da quelli richiesti tra i requisiti di ammissione alla presente selezione;
- b) attività di docenza in materia di Igiene e Sicurezza del lavoro debitamente documentate;
- c) comprovate esperienze professionali ed incarichi analoghi o affini a quello oggetto della selezione presso Enti Pubblici per un periodo continuativo almeno non inferiore a 3 anni, dimostrabile con copia degli atti di incarico professionale;
- d) iscrizione all'Albo degli abilitati alle certificazioni di prevenzione incendi del Ministero degli Interni (Legge n. 818/1984);

#### **MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Gli interessati dovranno far pervenire al protocollo generale dell'Ente, entro le ore 13.00 del giorno 14.07.2008, a pena di esclusione, a mezzo di Raccomandata con Avviso di Ricevimento o agenzia di recapito autorizzata, ovvero mediante consegna a mano un plico recante all'esterno la dicitura: **"SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEL COMUNE DI S.**

**AGATA DE' GOTI (BN)''**, indirizzato al Comune di S. Agata de' Goti (Bn), Ufficio Protocollo, Piazza Municipio, 1 - 82019 S. Agata de' Goti (Benevento).

Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, fa fede esclusivamente il timbro con il protocollo di arrivo apposto sul plico dal personale in servizio presso l'Ufficio Protocollo del Comune di s. Agata de' Goti (Bn).

Il recapito del plico resta ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile.

Qualora si opti per la consegna a mano, la domanda di partecipazione potrà essere consegnata, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8,00 alle ore 13,00, all'Ufficio Protocollo del Comune di S. Agata de' Goti (Bn).

Nel plico dovrà essere inserita apposita domanda, da redigere in carta libera e sottoscritta con firma autografa originale, recante :

- a) i propri dati anagrafici e fiscali (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
- b) l'età (che non può essere inferiore ai 18 anni);
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari (la dichiarazione deve essere resa soltanto da coloro nati fino al 31 novembre 1985);
- e) il possesso del Diploma di Laurea richiesto o equipollente, conseguito con le modalità precedenti all'entrata in vigore del Decreto Ministeriale del 3 novembre 1999, n. 509, che deve essere comprovato, a pena di esclusione dalla presente selezione, con una delle seguenti modalità:
  1. dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà, resa nelle forme di cui agli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445, e successive modifiche ed integrazioni, che contenga l'indicazione dei seguenti elementi: denominazione del Diploma di Laurea, data di conseguimento del Diploma di Laurea, Istituzione Universitaria che ha rilasciato il titolo di studio;
  2. documento in originale, in carta semplice;
  3. documento in copia autentica, in carta semplice;
  4. documento in fotocopia, con annessa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 19 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445, e successive modifiche ed integrazioni, che ne attesti la conformità all'originale, utilizzando il modulo predisposto dall'Amministrazione (allegato B);
- f) l'abilitazione all'esercizio delle funzioni di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, di cui al punto 2) dei requisiti di partecipazione, comprovata con una delle modalità indicate nel precedente punto e);
- g) il possesso di altri titoli di studio e/o professionali, che dovranno essere specificatamente riportati in apposito elenco e prodotti con una delle modalità indicate al precedente punto e) specificando, nel caso di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà, la denominazione del titolo, la data di conseguimento dello stesso, l'ente/istituzione che lo ha rilasciato;
- h) le attività di docenza in materia di Igiene e Sicurezza del lavoro che dovranno essere specificatamente riportate in apposito elenco e documentate con una delle modalità indicate nel precedente punto e), specificando, nel caso di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà, il committente, l'oggetto e la durata dell'incarico, il regolare svolgimento dello stesso;
- i) le esperienze lavorative e gli incarichi analoghi e/o affini a quello oggetto della selezione che dovranno essere specificatamente riportati in apposito elenco e

documentati con una delle modalità indicate nel precedente punto e), specificando, nel caso di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà, il datore di lavoro e/o il committente, l'oggetto e la durata dell'incarico/esperienza lavorativa, e le eventuali cause di cessazione dell'esperienza lavorativa ovvero il regolare svolgimento o meno dell'incarico;

- j) il non aver riportato condanne penali e il non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate, anche se sia stato concesso il condono, l'indulto, il perdono giudiziale o l'amnistia, ovvero i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura);
- k) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni;
- l) l'essere informato, ai sensi e gli effetti del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, che i dati raccolti, anche personali, saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità connesse alla selezione per la quale le presenti dichiarazioni vengono rese.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Ai sensi dell'articolo 39 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, non è più richiesta l'autentica della firma in calce alla domanda.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'articolo 21 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni.

Tutti i titoli richiesti ai fini della presente selezione, sia che si tratti di quelli inseriti tra i requisiti di ammissione, sia che si tratti di quelli ulteriormente valutabili, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando e dovranno essere prodotti nel rispetto delle modalità innanzi specificate, con la precisazione che la mancata allegazione del titolo e/o la mancata dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto notorio, ovvero la mancata indicazione di uno degli elementi di cui alla precedente lettera f) punto 1, comporta l'esclusione, se si tratta di requisiti di ammissione alla selezione, e la non valutabilità del titolo, se si tratta di titoli ulteriori.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione ovvero da mancata o tardiva comunicazione della variazione del recapito da parte del candidato, nonché da disguidi postali o telegrafici o da fatti imputabili a terzi, o, ancora, nelle ipotesi di caso fortuito o di forza maggiore.

#### **VALUTAZIONE DEI TITOLI E AFFIDAMENTO DELL'INCARICO:**

L'affidamento dell'incarico avverrà sulla base di una valutazione discrezionale della documentazione prodotta, trattandosi di un provvedimento fiduciario.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, se ritenuta valida.

#### **DURATA:**

L'incarico avrà inizio a decorrere dalla data di stipula del relativo contratto per una durata di 5 anni;

#### **CORRISPETTIVO:**

Il compenso è fissato nella misura annua di €. 10.000,00 oltre oneri fiscali.

**MODALITA' DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO:**

Il conferimento dell'incarico avverrà mediante la stipula di un contratto di collaborazione prestazione d'opera professionale, ai sensi degli articoli 2222 e seguenti del Codice Civile. Esso sarà stipulato con il candidato selezionato, il quale verrà convocato per la sottoscrizione del contratto.

**MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO**

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione del Comune di Sant'Agata de'Goti si impegna a svolgere le mansioni del ruolo assunto e previste dal contratto sottoscritto, secondo un piano di lavoro concordato con il Datore di Lavoro, ferme restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia nello svolgimento delle relative prestazioni.

**PUBBLICITA'**

Il presente avviso di selezione pubblica sarà affisso all'albo pretorio del Comune di S. Agata de' Goti (Bn) e sul sito del Comune: [www.santagatadegoti.net](http://www.santagatadegoti.net)

Chiarimenti e/o informazioni relativi alla presente procedura di selezione potranno essere richiesti al Comune di S. Agata de' Goti (Bn) - Ufficio del Datore di Lavoro Ing. Luigi De Silva (0823/ 718212 , fax 0823 / 953445 cell. 338 8647811).

Sant'Agata de'Goti, lì 24.06.2008.

**Il Datore di Lavoro**

Ing. Luigi de Silva